

# Medienbeobachtung „Personalmanagement“

## Interessante Zeitungsartikel & Studien

### Beispiele

Neue Zürcher Zeitung

#### **Heikler Rollentausch beim Karrierestart**

Der Aufstieg vom Kollegen zum Vorgesetzten birgt Fallen. Gute Vorgesetzte fallen nicht vom Himmel. Wer seinen ersten Führungsjob antritt, nimmt eine gänzlich neue Rolle ein und muss eine Reihe von Schwierigkeiten meistern. Die Personalabteilungen von Grossunternehmen bieten professionelle Unterstützung und bereiten den Kadernachwuchs auf die neue Position als Chef vor ...

Spiegel

#### **Die übervorbereiteten Bewerber**

Angst vor Arbeitslosigkeit treibt viele Absolventen in die Arme teurer Karrierecoaches. Und alle kaufen die gleichen Bewerbungsratgeber. Personalchefs warnen: Standardwerke machen aus Kandidaten Standardbewerber - zu viel Verhaltenstraining, zu wenig eigene Persönlichkeit und Selbstkritik. Vielen gut ausgebildeten Hochschulabsolventen geht es derzeit ganz ähnlich. Der verunsicherten Absolventen nimmt sich inzwischen eine ganze Branche von Beratern und Coaches an ...

Financial Times Deutschland

#### **Nachdem die Euphorie abgeflaut ist**

Wissen ist Macht - das zeigt sich auch immer deutlicher bei der Führung eines Unternehmens. Im Wissensmanagement liegt weiter großes Potenzial. Vor allem der Faktor Mensch wurde bisher zu wenig berücksichtigt. Zahlreiche Unternehmen fragten sich: "Wie kann ich die in den Mitarbeitern verankerte Wissensbasis für die Organisation nutzen, um innovativer zu werden und Effizienzverluste zu vermeiden?" Als gängige Instrumente empfohlen wurden Intranets, Wissenslandkarten, Groupware, Erfahrungsdatenbanken und interdisziplinäre Arbeitsgruppen. Die Anfangseuphorie wurde enttäuscht. Laut der Onlinebefragung "Wissen und Information 2005" des Fraunhofer-Instituts unter 540 Unternehmen im deutschsprachigen Raum ist nur eine Minderheit der Befragten zufrieden mit dem Erreichten ...

Die Presse

#### **Wenn Konflikte eskalieren**

Mobbing. Durch systematische Schikanen von Mitarbeitern und Führungskräften gehen enorme Ressourcen verloren. Ein Klima der Angst vertreibt zuerst die Loyalen und infiziert schnell die gesamte Organisation. Prävention ist auch bei Mobbing besser als Nachsorge. Dies ist das Ergebnis der Diskussion einer hochkarätigen Runde von Experten, die "Die Presse" zum Thema Ursachen, Prävention und Wege zur Deeskalation bei Mobbing eingeladen hat ...

Die Welt

#### **Mitdenker verzweifelt gesucht**

Ohne Innovation kommen Unternehmen nicht aus - deshalb sind Mitarbeiter mit neuen Ideen das Kapital jeder Firma. "Jeder Mitarbeiter ist heute gefordert", beschreibt Nadja Schnetzler, professionelle Ideen-Finderin aus Biel in der Schweiz. Egal ob es sich um einen Marketing-Manager, die Bürokraft, einen Kundenbetreuer oder einen Logistikchef handelt - Unternehmen brauchen die Denkarbeit der gesamten Belegschaft. Weil der Wettbewerb drückt und nur mit neuen Produkten noch Geld zu verdienen ist, rufen sie zu Jedermann-Innovation auf. Dieses neue Verhalten ergänzt die gängigen Anforderungsprofile ...

Handelsblatt

#### **Damit Talente nicht abwandern**

Wenn ein geeigneter Kandidat gefunden ist, fängt die Arbeit für Unternehmen erst an. Die meisten Personalchefs weltweit haben große Schwierigkeiten, qualifizierte Kandidaten für offene Stellen zu finden. 62 Prozent klagen darüber, dass immer weniger Bewerber mit den richtigen Erfahrungen und passender Ausbildung verfügbar seien. Der Wettbewerb um die wenigen Talente werde immer härter. Das ist das Ergebnis einer aktuellen Studie der Unternehmensberatung Development Dimensions International (DDI). Die Berater haben die Einstellungspraxis von 349 Unternehmen aus 13 Ländern unter die Lupe genommen. Dabei befragten sie rund 1 600 Personalmanager ...